Jaarverslag

Medezeggenschapsraad IvOO DS

*Schooljaar 2018 - 2019*

Sonja Ummels

**Inhoudsopgave**

1. Voorwoord
2. Samenstelling
3. Vergaderingen
4. Activiteiten
5. Speerpunten schooljaar 2019-2020
6. **Voorwoord**

Fijn dat u de moeite neemt om het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad te lezen.

In dit verslag zullen wij het woord Medezeggenschapsraad afkorten tot MR.

Ook dit jaar heeft de MR een bijdrage geleverd aan onderwerpen die de school betreffen. In dit jaarverslag leest u wat de MR heeft gedaan.

Misschien heeft u na het lezen van ons jaarverslag nog vragen. U kunt deze vragen altijd aan ons stellen. Dit kan op twee manieren:

* *Schriftelijk*

Bij voorkeur per e-mail aan s.ummels@mosalira.nl

* *Persoonlijk tijdens een MR-vergadering*

Deze vergaderingen zijn openbaar. Dat betekent dat iedereen een vergadering mag bijwonen. U kunt zich aanmelden voor het bijwonen van de vergadering via het bovenstaande e-mailadres.

Namens de MR,

Sonja Ummels

Voorzitter MR IvOO DS (2018-2019)

1. **Samenstelling**

*Algemeen*

De MR bestaat uit 6 personen, waarbinnen twee geledingen functioneren, te weten: de ouders en het personeel. De leden van de MR nemen zitting voor een periode van twee jaar. Een aftredend lid kan zich herkiesbaar stellen. Wanneer mensen zich herkiesbaar stellen voor dezelfde periode, dan volgen er verkiezingen. Voor de oudergeleding volgt er dan een verkiezing waarbij ouders stemrecht hebben. Voor de personeelsgeleding komt er een verkiezing voor het team waarbij zij stemrecht hebben.

*Actuele situatie*

Ook dit jaar heeft Bennie Valcq zitting genomen in de MR. Middels verkiezingen is AnneMarie benoemd tot lid van onze MR.

Kirsten en Sonja hebben tijdens de eerste vergadering aangegeven aan het einde van dit schooljaar te stoppen met hun rol binnen de MR.

Het afgelopen schooljaar bestond de medezeggenschapsraad uit de volgende leden:

*Namens de ouders: Namens het personeel:*

AnneMarie Thus Sonja Ummels (voorzitter)

Bennie Valcq Kirsten Rikers

**3. Vergaderingen**

Gedurende het afgelopen schooljaar heeft de MR vergaderd in het bijzin van de directeur en locatiedirecteur: Leon Kik en Roger Willems. De vergaderingen vonden elke 6 a 8 weken plaats.

Ook is er een algemene thema-avond voor de MR en GMR geweest. Het thema van deze avond was: werkverdeling en ouderparticipatie. Sonja heeft deze avond bijgewoond. Tevens is er een overleg geweest tussen de collega’s van voormalig IvOO SO en AD, hierover later meer.

**4. Activiteiten**

*Opleiding*

Afgelopen schooljaar heeft AnneMarie de startopleiding gevolgd.

*Visie*

Het regelement zoals dat in het schooljaar 2014-2015 van kracht was, hebben we dit schooljaar gehandhaafd.

*Gebouw*

Het IvOO VSO DS is gehuisvest aan de Eenhoornsingel te Maastricht. Vorig jaar was nog een overgangsjaar. De samenwerking met het LVO was dit jaar voor de werkvloer in mindere mate merkbaar omdat er onvoldoende leerlingen waren om een schakelklas te vormen.

*Bestedingsplan*

Dit schooljaar zijn laptops aangeschaft van het vrijgekomen budget. In de vergadering over het te besteden budget in schooljaar 2019-2020 is ervoor gekozen om een leerlingvolgsysteem aan te schaffen. Het leerlingvolgsysteem is voor zowel leerlingen als ouders toegankelijk. Iets wat afgelopen jaren niet zo was.

*Begroting*

De begroting is besproken en toegelicht. Roger heeft aangegeven dat de begroting komend jaar een belangrijker agendapunt kan worden. Het leerlingaantal groeit en er werken steeds meer oudere collega’s. De gelden die beschikbaar zijn zullen hierdoor veranderen en de loonkosten zullen stijgen.

*Deelraden*

Gedurende het schooljaar heeft de MR van de Talententuin contact met ons gezocht. Zij werken samen met het voormalig IvOO SO. Collega’s van het SO zijn aangesloten bij de MR van de Talentuin, maar hebben daar geen medezeggenschap. Dat ligt bij het feit dat het IvOO SO niet hetzelfde brinnummer heeft als de Talententuin. Gedurende het schooljaar hebben we naar een oplossing gezocht hoe de collega’s van het SO toch medezeggenschap kunnen hebben. Hieruit hebben we geconcludeerd dat er deelraden gevormd dienen te worden. Dit houdt in dat er een MR komt met collega’s van het IvOO SO, AD en DS en van daaruit kunnen deelraden gevormd worden.

Volgend schooljaar moet bovenstaande verder worden uitgewerkt.

**Instemming en adviesrecht**

De MR is een belangrijk orgaan binnen de school. Het tijdig aanleveren van voorstellen en/of andere punten door directie is van essentieel belang om een goed onderbouwd advies te kunnen geven of instemming te kunnen verlenen.

*Instemming 2018-2019*

Het afgelopen schooljaar hebben we als MR positieve instemming gegeven aan:

- Het schoolplan

- De jaarrekening van 2018

- Begroting 2019

*Advies 2018-2019*

Het afgelopen schooljaar hebben we als MR advies kunnen geven over de volgende zaken:

- De schoolgids

- Het schoolveiligheidsplan

- Bestedingsplan

**5. Speerpunten schooljaar 2019-2020**

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Leerlingen met ASS een plek bieden waar zij zich kunnen ontwikkelen.

Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen welke de school aangaan en de jaarlijkse terugkerende zaken zoals het formatieplan en de begroting heeft ook zeker de toekomst onze zorg.

De communicatie naar ouders en personeel actief en actueel houden blijft ook in het nieuwe schooljaar een speerpunt voor ons als MR. Met de komst van Somtoday (leerlingvolgsysteem) zal deze communicatie nog beter verlopen.

Sinds afgelopen schooljaar hebben we te maken met problematieken rondom genotsmiddelen. Komend schooljaar wordt bekeken hoe het beleid hierop toegepast gaat worden en op welke wijze we binnen de school hiermee om (willen) gaan.

Tenslotte: Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag. Aarzel daarom dus niet om ons aan te spreken of uw opmerkingen en vragen aan ons te mailen. Dit kan individueel bij elk van de leden.